

Ausbilder/innen als Coach ihrer Mannschaft

- **individuelle Entwicklungsprozesse anstoßen und begleiten**
- **Methoden des Coaching kennen und anwenden**
- **Die Rolle des Coachs einnehmen**

Ausbilder und Ausbilderinnen müssen in ihrer Funktion unterschiedliche Rollen ausfüllen. Einerseits vermitteln sie durch Unterweisung notwendige berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten. In ihrer Rolle als Coach steht andererseits die personelle Förderung der Jugendlichen / Teilnehmer im Vordergrund. Hier geht es darum, im Rahmen des individuellen Entwicklungsprozesses den „Coachee“ als „ganze Person“ ins Auge zu fassen.

Zentrale Aufgabe ist in diesem Zusammenhang die Beobachtung und Einschätzung vorhandener Potenziale, aber auch des notwendigen Förderbedarfs. Hier geht es darum, ein konstruktives Feedback zu geben und individuelle Entwicklungsziele zu vereinbaren.

Die Frage, wie umgehen mit schwierigen Personen und Situationen, wie übe ich konstruktiv Kritik und wie spreche ich Probleme an, wird ebenfalls Thema des Seminars sein.

Als Team-Coach muss der Ausbilder / Anleiter wie der Fußball-Coach seine gesamte „Mannschaft“ im Auge haben.

Themenschwerpunkte:

- Die Aufgabe des Coachs im Spannungsfeld zwischen Fördern und Fordern
- Mythos Motivation?
- Möglichkeiten der Motivation in der Ausbildungs- / Anleitungspraxis
- Konstruktives Feedback geben
- Umgang mit schwierigen Personen / Situationen
- Kritik- / Problemgespräche führen
- Der Ausbilder / Anleiter als Team-Coach

Zielgruppe: Ausbilderinnen und Ausbilder, Fachanleiter/innen in Maßnahmen der beruflichen Integration

Trainerin: Mechthild Bertram

Termin: 28.-29. Oktober 2010

Ort: faw gGmbH Mainz
Konferenzraum II. OG
Wilhelm-Theodor-Römheld-Str. 8
55130 Mainz-Weisenau